

## Verhaltenskodex von Teknoware

Der Verhaltenskodex von Teknoware legt die Grundsätze und Anforderungen an das Verhalten fest, das von den Mitarbeiter\*innen aller Unternehmen der Teknoware-Gruppe vorausgesetzt wird, und gibt klare Leitlinien, welche Art von Verhalten nicht toleriert wird.

Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie den Kodex lesen, verstehen und in ihrer täglichen Arbeit anwenden und dass sie sich stets bewusst sind, dass jeder von ihnen eine persönliche Verantwortung für die Umsetzung der Grundsätze trägt. Wenn Fragen oder Bedenken aufkommen oder Verstöße bemerkt werden, wird erwartet, dass diese angesprochen werden.

Teknoware erklärt hiermit Folgendes:

### 1. Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen

Wir verpflichten uns zur vollständigen Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und allgemein anerkannten Praktiken.

### 2. Verbot von Korruption und Bestechung

Wir gehen keine Geschäftsbeziehungen ein, die zu Interessenkonflikten führen könnten.

Wir tolerieren keine Form von Korruption oder Bestechung. Wir zahlen keine Bestechungsgelder oder leisten illegale Zahlungen, um Geschäfte zu tätigen oder zu behalten. Wir leisten keine Zahlungen an Regierungsbeamte, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen oder vorteilhafte amtliche Entscheidungen zu begünstigen.

Wir lehnen es in unseren weltweiten Aktivitäten unter allen Umständen ab, uns an Geldwäsche zu beteiligen oder diese zu unterstützen.

Wir nehmen keine Geschenke von Geschäftspartnern an, die über die üblichen Standards der Gastfreundschaft hinausgehen.

### 3. Respekt vor den Grundrechten der Mitarbeiter\*innen

Wir wählen, beschäftigen und entlohnen Mitarbeiter\*innen auf der Grundlage ihrer persönlichen Qualifikationen und Fähigkeiten für die jeweilige Stelle. Wir fördern und unterstützen die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter\*innen, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Ethnie, Nationalität, sozialen Herkunft, Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung, ihres Geschlechts oder Alters. Wir lehnen es ab, eine Person gegen ihren Willen einzustellen oder zur Arbeit zu zwingen.

Wir schätzen Vielfalt in Bezug auf Hintergrund, Talent, Kenntnisse, Ausbildung und Erfahrung unserer Mitarbeiter\*innen. Wir sind davon überzeugt, dass dies zu unserem Erfolg und unserer Nachhaltigkeit beiträgt, indem es die

Innovationsfähigkeit, die Flexibilität und die Fähigkeit zur Kommunikation innerhalb und zwischen den Teknoware-Unternehmen sowie mit unseren Kunden und anderen Stakeholdern fördert.

Wir respektieren die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Rechte einer jeden einzelnen Person.

Wir tolerieren kein inakzeptables Verhalten, das körperlichen Zwang, Bedrohung, Missbrauch oder Ausbeutung, sexuelle Belästigung oder Diskriminierung beinhaltet.

Wir bieten faire Entlohnung und zahlen den national geltenden gesetzlichen Mindestlohn. Wir halten die in den geltenden Gesetzen festgelegten Höchst Arbeitszeiten ein.

Soweit dies gesetzlich zulässig ist, erkennen wir die Vereinigungsfreiheit von Arbeitnehmern und Mitgliedern von Arbeitnehmerorganisationen an.

#### **4. Verbot von Kinderarbeit**

Wir setzen keine Kinderarbeit ein und beauftragen keine Lieferanten oder Auftragnehmer, die dies tun. Wir stellen keine Arbeitnehmer ein, die unter 15 Jahre alt sind.

#### **5. Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**

Wir tragen die Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Wir setzen uns dafür ein, Gefahren, Unfälle und Verletzungen zu vermeiden, indem wir Richtlinien und Maßnahmen umsetzen, um Risiken so weit wie möglich zu minimieren. Wir führen Systeme und bewährte Praktiken ein, um potenzielle arbeitsbedingte Gefahren für das Wohlbefinden und die Sicherheit aller Mitarbeiter\*innen zu vermeiden, zu erkennen sowie auf diese zu reagieren und zu behandeln.

#### **6. Umweltschutz**

Wir verpflichten uns, Umweltauswirkungen zu minimieren und den Umweltschutz zu verbessern. Wir verpflichten uns zur vollständigen Einhaltung von Rechtsnormen und internationalen Standards;

Wir sind bestrebt, die Umsetzung unserer Umweltmanagementrichtlinien und -praktiken in Übereinstimmung mit den ISO 14000 Normen zu erweitern und suchen nach Möglichkeiten, die Nutzung von Best Practice-Vorgehensweisen und die Synergie zwischen unseren Geschäftsbereichen zu maximieren.

#### **7. Lieferkette**

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Auftragnehmern, dass sie ähnlich hohe ethische Standards einhalten, weshalb dieses Kriterium bei der Aufnahme oder Fortführung von Geschäftsbeziehungen von größter Bedeutung ist.

12. September 2024  
Lahti, Finland

Kai Kauto  
Geschäftsführer

