

Teknowares uppförandekod

Teknowares uppförandekod anger de principer för och krav på uppförande som förväntas av medarbetare på alla bolag inom Teknoware-koncernen och ger tydlig vägledning om beteenden som inte tolereras.

Alla våra medarbetare förväntas läsa och förstå uppförandekoden och använda den i sitt dagliga arbete. De bör alltid ha i åtanke att var och en har ett personligt ansvar för att följa principerna. Medarbetare som har frågor eller funderingar eller som upptäcker överträdelser förväntas säga till.

Teknoware förklarar härmed följande:

1. Efterlevnad av lagen

Vi är fast beslutna att till fullo följa alla tillämpliga nationella och internationella lagar och förordningar samt allmänt vedertagen praxis.

2. Förbud mot korruption och mutor

Vi går inte in i affärsrelationer som kan leda till intressekonflikter.

Vi tolererar inte någon form av korruption eller mutor. Vi betalar inte mutor eller gör olagliga betalningar för att få eller behålla affärer. Vi betalar inte myndighetspersoner för att påverka beslutsfattande eller underlätta gynnsamma beslut från myndigheters sida.

Vi vägrar under alla omständigheter att delta i eller stödja penningtvätt i vår verksamhet över hela världen.

Vi tar inte emot gåvor från affärspartner som överskrider sedvanliga normer för gästfrihet.

3. Respekt för medarbetarnas grundläggande rättigheter

Vi väljer, anställer och kompenserar medarbetare utifrån deras personliga kvalifikationer och kompetens för jobbet. Vi främjar och stödjer lika möjligheter och likabehandling av våra medarbetare oavsett hudfärg, etnisk bakgrund, nationalitet, social bakgrund, funktionsnedsättning, sexuell läggning, politisk eller religiös övertygelse, kön eller ålder. Vi vägrar att anställa någon mot deras vilja eller tvinga någon att arbeta.

Vi uppskattar mångfald i våra medarbetares bakgrund, talanger, insikter, utbildning och erfarenhet och tror att det bidrar till vår framgång och hållbarhet genom att öka innovationsförmågan, flexibiliteten och förmågan att kommunicera inom och mellan Teknowares bolag samt med våra kunder och andra intressenter.

Vi respekterar personlig värdighet, integritet och varje enskild individs rättigheter.

Vi tillåter inte något oacceptabelt beteende som är hotfullt, kränkande eller utnyttjande eller som innefattar fysiskt tvång, sexuella trakasserier eller diskriminering.

Vi erbjuder rättvis ersättning och garanterar den gällande nationella lagstadgade minimilönen. Vi följer gällande lagar när det gäller maximal arbetstid.

I den mån det är tillåtet enligt lag erkänner vi föreningsfriheten för medarbetare och medlemmar i arbetstagarorganisationer.

4. Förbud mot barnarbete

Vi använder inte barnarbete och anlitar inte leverantörer eller underentreprenörer som gör det. Vi anställer inte arbetstagare under 15 år.

5. Personalens hälsa och säkerhet

Vi tar ansvar för våra medarbetares hälsa och säkerhet. Vi arbetar för att förebygga faror, olyckor och skador genom att tillämpa policyer och åtgärder som minimerar dessa, så långt det är praktiskt möjligt. Vi inför och upprätthåller system och bästa praxis för att upptäcka, undvika, reagera på och hantera potentiella hot mot personalens välbefinnande och säkerhet.

6. Miljöskydd

Vi är fast beslutna att minimera miljöpåverkan och förbättra miljöskyddet. Vi är fast beslutna att till fullo följa rättsliga normer och internationella standarder.

Vi strävar efter att utöka implementeringen av våra miljöledningsprinciper och rutiner i enlighet med ISO 14000-standarderna och söker efter möjligheter att maximera tillämpningen av bästa praxis och utnyttjandet av synergier mellan våra verksamheter.

7. Leveranskedja

Vi förväntar oss att våra leverantörer och underentreprenörer följer lika höga etiska normer och därför är detta kriterium av yttersta vikt när vi etablerar eller går vidare med affärsrelationer.

den 12 september 2024
Lahtis, Finland

Kai Kauto
Ordförande

