

Teknowaren eettinen toimintaohje

Teknowaren eettisessä toimintaohjeessa määritetään Teknoware-konsernin kaikkien yritysten työntekijöitä koskevat toiminnan periaatteet ja edellytykset sekä ilmaistaan selkeästi, millaista käytöstä ei hyväksytä.

Odotamme, että kaikki työntekijät lukevat eettisen toimintaohjeen, ymmärtävät sen ja noudattavat sitä päivittäisessä työssään muistaen aina, että jokainen työntekijä vastaa omalta osaltaan periaatteiden noudattamisesta. Mikäli työntekijöillä on kysymyksiä tai huolenaiheita tai he havaitsevat rikkomuksia, heidän odotetaan ilmoittavan niistä.

Teknoware vakuuttaa noudattavansa seuraavia periaatteita:

1. Lain noudattaminen

Sitoudumme noudattamaan kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä sekä yleisesti hyväksytyjä käytäntöjä.

2. Korruption ja lahjonnan estäminen

Emme ryhdy liiketoimiin, jotka voivat aiheuttaa eturistiriitoja.

Emme hyväksy minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa. Emme maksa lahjuksia tai laittomia maksuja tavoitteena saada tai säilyttää liiketoimintaa. Emme maksa virkamiehille vaikuttaaksemme päätöksentekoon tai edistääksemme meille edullisia päätöksiä.

Kieltäydymme osallistumasta rahanpesuun tai tukemasta sitä missään olosuhteissa maailmanlaajuisessa toiminnassamme.

Emme hyväksy liikekumppaneiltamme tavanomaisen vieraanvaraisuuden ylittäviä lahjoja.

3. Työntekijöiden perusoikeuksien kunnioittaminen

Valitsemme ja palkkaamme työntekijät ja maksamme heille palkkaa heidän henkilökohtaisen pätevyytensä ja ammattitaitonsa perusteella. Edistämme ja tuemme työntekijöidemme yhtäläisiä mahdollisuuksia ja yhdenvertaista kohtelua ihonväristä, rodusta, kansallisuudesta, sosiaalisesta taustasta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, poliittisesta tai uskonnollisesta vakaumuksesta, sukupuolesta tai iästä riippumatta. Kieltäydymme palkkaamasta ketään vastentahtoisesti tai pakottamasta ketään työhön.

Arvostamme työntekijöidemme taustan, taitojen, näkemyksen, koulutuksen ja kokemusten monimuotoisuutta, ja uskomme tämän edistävän menestystämme ja kestävyttämme lisäämällä innovatiivisuutta, joustavuutta ja kykyä kommunikoida Teknowaren yritysten sisällä, niiden välillä sekä asiakkaidemme ja muiden sidosryhmien kanssa.

Kunnioitamme ihmisarvoa, yksityisyyttä ja jokaisen yksilön oikeuksia.

Emme salli mitään sopimatonta käytöstä, joka on fyysisesti pakottavaa, uhkaavaa, loukkaavaa tai hyväksikäyttävää, seksuaalista häirintää tai syrjintää.

Tarjoamme oikeudenmukaisen korvauksen työstä ja takaamme sovellettavan kansallisen lainsäädännön mukaisen vähimmäispalkan. Noudatamme sovellettavien lakien mukaista enimmäistyöaikaa.

Tunnustamme työntekijöiden ja työntekijäjärjestöjen yhdistymisvapauden lainsäädännön sallimissa rajoissa.

4. Lapsityövoiman kieltäminen

Emme käytä lapsityövoimaa tai tee yhteistyötä lapsityövoimaa käyttävien alihankkijoiden tai toimittajien kanssa. Emme palkkaa alle 15-vuotiaita työntekijöitä.

5. Työntekijöiden terveys ja turvallisuus

Huolehdimme työntekijöidemme terveydestä ja turvallisuudesta. Pyrimme ehkäisemään vaaroja, onnettomuuksia ja tapaturmia toteuttamalla käytäntöjä ja toimia, joilla nämä voidaan minimoida siinä määrin kuin on kohtuudella mahdollista. Luomme ja ylläpidämme järjestelmiä ja parhaita käytäntöjä, jotta voimme tunnistaa ja välttää mahdollisia koko henkilöstön hyvinvointiin ja turvallisuuteen kohdistuvia työperäisiä uhkia, reagoida niihin ja hoitaa niitä.

6. Ympäristönsuojelu

Olemme sitoutuneet minimoimaan ympäristövaikutukset ja parantamaan ympäristönsuojelua. Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia lakisäätelisiä normeja ja kansainvälisiä standardeja.

Pyrimme laajentamaan ympäristöön liittyvien hallintatoimiemme ja käytäntöjemme toteuttamista ISO 14000 -standardien mukaisesti, ja etsimme mahdollisuuksia tehostaa parhaiden käytäntöjen käyttöä ja synergioita liiketoimintojemme välillä.

7. Toimitusketju

Odotamme toimittajiltamme ja alihankkijoiltamme vastaavia korkeita eettisiä standardeja, ja tämä kriteeri onkin ensiarvoisen tärkeä liikesuhteiden luomiselle tai jatkamiselle.

12. syyskuuta 2024
Lahti

Kai Kauto
Toimitusjohtaja

